

# Hjärnfonden

Policy för att motverka oegentligheter-  
whistleblowing funktion

2020

# Policy för att motverka oegentligheter- whistleblowing funktion

## Syfte

Hjärnfonden är beroende av det förtroende vi får från givare, donatorer, forskare och den breda allmänheten. Vi har en rad kontrollmekanismer för att säkerställa att Hjärnfondens verksamhet genomgående håller hög kvalitet och för att förhindra alla former av oegentligheter.

Syftet med denna policy är att tydliggöra vad som gäller vid misstankar om oegentligheter samt minimera skadan för Hjärnfonden om oegentligheter ändå skulle uppstå. Policyn reglerar hur misstänkta oegentligheter ska rapporteras och hanteras.

## Definition av oegentligheter

Med oegentligheter menar Hjärnfonden:

- olagliga handlingar
- handlingar som strider mot Hjärnfondens styrande dokument (uppförandekod etc)
- handlingar som riskerar att skada Hjärnfondens ekonomi, verksamhet, varumärke, förtroende eller personal.

## Procedurer för anmälan om oegentligheter

Oegentligheter rapporteras konfidentiellt till närmaste chef eller generalsekreteraren eller, om misstankarna involverar generalsekreteraren, till styrelseordföranden. Rapportering kan även ske via Hjärnfondens whistleblowing funktion, se nedan.

När anmälan tas emot ska den som mottar den omgående se till att ärendet blir formellt undersökt. Detta kan innebära att, om det är berättigat, juridisk sakkunskap anlitas eller att ärendet polisanmäls.

Den som framför misstankar om oegentligheter måste agera i god tro och ha rimliga grunder för att anta att det förekommer ett felaktigt agerande. Anklagelser som visar sig ha ont uppsåt eller medvetet felaktiga kan resultera i disciplinära åtgärder.

Den som framför misstankar och den som anklagas ska hållas informerad löpande om utvecklingen av undersökningen.

## Skydd av identitet

Identiteten för den som rapporterar om oegentligheter och den som anklagelserna riktas mot ska så långt det är möjligt hållas konfidentiella. Om utredningen kräver det kan den ena eller bådas identiteter dock komma att bli officiella. Skulle det vara nödvändigt ska personerna först informeras.

## **Skydd mot repressalier**

En person som i god tro framfört misstankar om oegentligheter, eller stöttat annan som gjort detta, ska inte drabbas av repressalier, det vill säga att personen inte ska behandlas illa eller annorlunda efter att ha framfört misstankarna. Att på felaktiga grunder vidta repressalier med anledning av en anmälan om oegentligheter, kan leda till disciplinära åtgärder.

Personer som tror att de utsatts för repressalier på grund av att de rapporterat om oegentligheter ska rapportera det till den som är utsedd att ansvara för utredningen samt vid behov vidarebefordra all information och dokumentation som stödjer detta.

## **Information till styrelsen**

Styrelseordförande ska informeras om alla oegentligheter samt om eventuella repressalier. Styrelseordföranden avgör om hela styrelsen bör informeras eller ej.

## **Procedurer för överklagan**

En person som bedömts ansvarig för oegentligheter eller repressalier och därmed blivit föremål för disciplinära åtgärder, kan hänskjuta ärendet till styrelsen. Styrelsens beslut i ärendet är slutgiltigt.

# Whistleblowing funktion

I särskilt allvarliga situationer kanske du som uppgiftslämnare bedömer att det inte går att använda de ordinarie processerna för att lämna eventuella synpunkter och klagomål. Hjärnfondens s.k. whistleblowing-funktion är till för dessa speciella situationer.

Whistleblowing-funktionen är till för situationer som kännetecknas av tre faktorer:

- det rör sig om allvarliga oegentligheter
- misstanken gäller en person i nyckelposition eller en ledande befattningshavare på Hjärnfonden
- den som lämnar uppgifter ser en tydlig risk för att ärendet inte kommer att hanteras korrekt om det lämnas via ordinarie process för att hantera synpunkter och klagomål

I övriga fall används Hjärnfondens ordinarie process för att lämna eventuella synpunkter och klagomål.

## **Så fungerar Hjärnfondens whistleblowing-funktion**

Hjärnfonden har uppdragit åt advokatbyrån Kompass Advokat att hantera Hjärnfondens process för hantering av anmälan om whistleblowing, framför allt för att säkerställa att varje uppgiftslämnare kan vara anonym.

Anmälningar som uppfyller de tre faktorerna som beskrivits ovanför skickas med vanligt brev till:

Kompass Advokat AB  
Att: Hjärnfonden  
Munkbron 11  
111 28 Stockholm

För att anmälan ska kunna bedömas och utredas på ett effektivt sätt behöver den innehålla:

- vilken person i nyckelposition eller ledande ställning som anmälan avser
- en beskrivning av händelsen, inklusive var och när den inträffat
- eventuell dokumentation

Anmälaren kan välja att vara anonym men får gärna lämna kontaktuppgifter till Kompass Advokat för att Kompass Advokat t.ex. ska kunna vidarebefordra eventuellt svar från Hjärnfonden, meddela hur ärendet hanteras eller för att efterfråga ytterligare underlag. Det är helt frivilligt att göra en anmälan och alla anmälningar hanteras strikt konfidentiellt.

I ett första steg bedömer Kompass Advokat om anmälan uppfyller kriterierna för ett whistleblowing-ärende. Kompass Advokat hanterar endast ärenden som kännetecknas av de tre faktorer som anges ovan. För ärenden som inte uppfyller kriterierna vidtar Kompass Advokat ingen åtgärd. Kompass Advokat meddelar anmälaren detta, under förutsättning att anmälaren angett sina kontaktuppgifter vid anmälan. Av sekretessskäl skickas ingen information vidare till Hjärnfonden eller annan part.

För anmälningar som uppfyller kriterierna bedömer Kompass Advokat hur ärendet ska tas vidare. Skulle anmälan gälla en anställd inom Hjärnfonden kommer den att i första hand utredas av Hjärnfondens generalsekreterare. I vissa fall kan en anmälan istället utredas av Hjärnfondens styrelseordförande.

Kompass Advokat kommer att lämna information till dig som anmäler om hur ärendet hanteras om du har valt att sätta ut dina kontaktuppgifter i anmälan.